

ತನ್ನ ಕೆಲಸವನ್ನು ಶುರುಮಾಡಿದಾಗ ಕೇಸುಗಳನ್ನು ಹಾಕಲಾಗಿದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಪುರಾವೆಗಳು 1-30 p.m.

ಸಿಕ್ರಿಟರಿ. ಆತನ ಮೇಲೆ ಸುಮಾರು 3-4 ಕೇಸುಗಳನ್ನು ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಆತನೇ ಪೋಲೀಸಿನವರಿಗೆ ಹೇಳಿದ್ದಾನೆ. ಅದು ಏನೆಂದರೆ ಮೂನ್ನೆ ಕಳಾಸಿಪಾಳ್ಯಂನಲ್ಲಿ ಪೋಲೀಸಿನವರಿಗೆ ಸಿಕ್ರಿಟರಿಯಾಗಿ ಹೇಳಿದ್ದಾನೆ ಬಂಗಾರದ ಒಡವೆಗಳನ್ನು ತರಿಸಿಕೊಂಡು ಅವುಗಳನ್ನು ನೀನು ಹಿಂದಿನ ಸಾರಿ ಮಾಡಿದಂತೆ ಈ ಸಾರಿಯೂ ಯಾರಿ ಗಾದರೂ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಿ ದುಡ್ಡು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದು ಕೊಡು ಎಂದು ಹೇಳಿದಾರೆಂದು ಆತ ಪೋಲೀಸಿನವರಿಗೆ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾನೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವರು ಆತನ ಭಾವ ಚಿತ್ರವನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಪೋಲೀಸ್ ಸ್ಟೇಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಹಾಕುವಂತೆ ಘೋಷಣೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.—ಸ್ವಾಮಿ ತಾವು ಮಾಡಿದ ಸ್ಟೇಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಪ್ರಾರಂಭ 25-7-81 ರಂದು ಆತ ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಿದ್ದ. ಆ ಮೇಲೆ ಆತನನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಬಿಟ್ಟು ಬಿಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಆತ 1981ರಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಿದ್ದನೆಂದು ಹೇಳಿ 1983ರಲ್ಲಿ ಮತ್ತೆ ಪೋಲೀಸ್ ಸ್ಟೇಷನ್‌ಗೆ ಕರೆದು ಕೊಂಡು ಹೋಗುವುದಕ್ಕೆ ಏನು ಕಾರಣ?

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ.—ಆತ ಮತ್ತು ಆತನ ಸಂಗಡಿಗರು ಸೇರಿ ಆ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮೊದಲಿನಿಂದಲೂ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಬೇರೆಯವರು ಕಳವು ಮಾಡಿದ ಪ್ರಸಂಗ ಬಂದಾಗ ಅವರ ಸ್ನೇಹಿತರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಈತನನ್ನು ಕರೆದುಕೊಂಡು ಬರುವ ಪ್ರಸಂಗ ಬಂದಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸೂರನಾರಾಯಣರಾವ್ ರವರು ಹೇಳಿದ ಪ್ರಕಾರ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಿದ 24 ಗಂಟೆಗಳೊಳಗಾಗಿ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟೇಟ್ ರವರ ಹತ್ತಿರ ಕರೆದುಕೊಂಡು ಹೋಗಿ ಆತನನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಖಾಯೆಯಲ್ಲಿ ಇದೆಯೆಂದು ಹೇಳಿದರು. ಅದನ್ನು ನಾನು ಕೂಡ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಆದರೆ ಈ ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿ ಕೂಡ ಅದೇ ಆಗಿದೆ. ಅದು ಪೋಲೀಸಿನವರಲ್ಲಿ ಮೊದಲಿನಿಂದಲೂ ಬೆಳೆದುಕೊಂಡು ಬಂದಿರುವಂಥ ಚಟವೆಂದು ನಾವು ಹೇಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಒಂದು ರೀತಿಯಾದಂಥ ಅವರಿಗೆ ಇದೆ. ಇದು ಮೊದಲಿನಿಂದಲೂ ಅವರಿಗೆ ಉಲ್ಲಾಸವಾಗಿರತಕ್ಕಂಥದ್ದು. ಎಮರ್ಜೆನ್ಸಿ ಇದ್ದಂಥ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸೌತ್ ಕೆನರಾದ ಒಬ್ಬ ಆರ್.ಎಸ್.ಎಸ್.ನ ಕಾರ್ಯಕರ್ತನನ್ನು ಪೋಲೀಸಿನವರು ಶಿವಮೊಗ್ಗದಿಂದ ಚಿಕ್ಕಮಂಗಲೂರಿಗೆ, ಚಿಕ್ಕಮಂಗಲೂರಿನಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆ ಸಾಗಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಸುಮಾರು ಒಂದೂವರೆ ತಿಂಗಳು ಆ ರೀತಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖಾರ್ಗೆ.—ಅವರು ಒಂದೂವರೆ ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿದರೆಂದು ನೀವು 19 ದಿವಸಗಳು ಮಾಡಿದಿರಾ?

ಶ್ರೀ ಮೈಕೆಲ್ ಎ. ಫರ್ನಾಂಡೀಸ್.—ನಿಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರ ಆ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಈಗ ಏನಾದರೂ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ.

ಶ್ರೀ ರಾಮಕೃಷ್ಣ ಹೆಗಡೆ.—ಸ್ವಾಮಿ ಆದ್ದರಿಂದಲೇ ನಾವು 4 ಜನ ಹೆಡ್ ಕಾನ್ ಟೇಬಲ್ ಅನ್ನು ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಇದರಿಂದ ನನಗೂ ಕೂಡ ಬಹಳ ವಿಷಾದವಾಗುತ್ತಿದೆ. ಆ ರೀತಿ ಹಿಂಸೆ ಮಾಡುವುದು ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿ ಕೂಡ ಅಲ್ಲವೆಂದು ನಾನು ಮೊದಲಿನಿಂದಲೂ ಹೇಳುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದೇನೆ. ಖಾಯೆ ಪ್ರಕಾರ ನೀವು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಿ ಖಾಯೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಬೇಡಿ ಎಂದು ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಿದ 24 ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಖಾಯೆಯಲ್ಲಿ ಇದೆ. ಆ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿ ಎಂದು ನಾನು ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಇದು ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವದ ತತ್ವದಲ್ಲಿ ನಂಬಿಕೆ ಇರುವಂಥ ಸರ್ಕಾರ. ಆದ್ದರಿಂದಲೇ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ವಿಷಯ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಒಂದು ತನಿಖೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಆ ತನಿಖೆಯ ವರದಿ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಬರುವ ತನಕ ನಾನು ಇಷ್ಟನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಬೇರೆ ಏನೂ ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.—ಸ್ವಾಮಿ 334ರ ಪ್ರಕಾರ ನಾನು ಒಂದು ನೋಟೀಸ್ ಕೋಟ್ಟಿದ್ದೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ತಮ್ಮ ನೋಟೀಸ್ ಬಂದಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.—ಸ್ವಾಮಿ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಇಲ್ಲಿಯೇ ಇದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಉತ್ತರ ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ರೆಡಿಯಾಗಿದ್ದರೆ. ಉತ್ತರ ಕೊಡಬಹುದಲ್ಲವೇ? ಅವರು ಉತ್ತರ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ರೆಡಿಯಾಗಿರದಿದ್ದರೆ ನಾಳೆ ಕೊಡಲಿ. ನನ್ನ ವಿಷಯ ಏನೆಂದರೆ ರಾಯಚೂರ್ ಥರ್ಮಲ್ ಪ್ಲಾಂಟಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿಂತು ಹೋಗಿದೆ. ಅಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 13 ಜನರನ್ನು ಸಸ್ಪೆಂಡ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಆ ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ಪ್ರಶ್ನೆ ಕೇಳಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಜಿ.ಹೆಚ್. ಪಟೇಲ್.—ನಾಳೆ ಆ ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ಉತ್ತರ ಕೊಡುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಬಂಗಾರಪ್ಪ.—ಸ್ವಾಮಿ ನಾನು ಮತ್ತು ಇತರೇ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಸೇರಿ 334ರ ಕೆಳಗಡೆ ಮಾತನಾಡಲು ಒಂದು ನೋಟೀಸ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. ಅದು ಏನೆಂದರೆ ದಾವಣಗೆರೆಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸತ್ತು ಹೋಗಿದ್ದಾನೆ. ಆ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ನಮಗೆ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡಿ. ನಾನು ಶನಿವಾರ ದಿವಸವೇ ನೋಟೀಸ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ನಾಳೆ ನಿಮ್ಮ ವಿಷಯವನ್ನು ಚರ್ಚೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳೋಣ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.—ಮಾನ್ಯ ಜರತಾರ್‌ಗರ್‌ರವರೇ ನಿಮ್ಮ ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳೋಣ. ನೀವು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಗವನ ಸೆಳೆಯಿರಿ.

ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವ ಸೂಚನೆ :

ವಿಷಯ :- ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸುಂದತ್ತ ಪುಡ್ಲೆ ಮತ್ತು ಫೈಬರ್ಸ್ ಬೀಗಮುದ್ರಯ ಬಗ್ಗೆ

ಶ್ರೀ ಜರತಾರ್‌ಗರ್.—ಸ್ವಾಮಿ ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಗಮನವನ್ನು ಸೆಳೆಯುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ರಘುಪತಿ (ವಾರ್ತಾ ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾರ ಸಚಿವರು).—ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸುಂದತ್ತ ಪುಡ್ಲೆ ಮತ್ತು ಫೈಬರ್ಸ್ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹತ್ತಿ ಬೀಜಗಳಿಂದ ಎಣ್ಣೆಯನ್ನು ತೆಗೆಯುವ ಒಂದು ಉದ್ಯಮವಾಗಿದ್ದು ಸುಮಾರು 600 ಜನ ಕೆಲಸಗಾರರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಇಟ್ಟು ಕೊಂಡಿದೆ. ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರ ಮಧ್ಯೆ 1980-81ರಲ್ಲಿ ಮತ್ತು 1982ರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದವಾಗಿದ್ದು ಅದು 31-12-1983ರ ವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಒಪ್ಪಂದದಲ್ಲಿರುವ ಒಂದು ವಿಧಿ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲಸಗಾರರು 1983ನೇ ವರ್ಷದ ಕೊನೆವರೆಗೆ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ಮೇಲೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಭಾರ ಹಾಕುವಂತಹ ಯಾವುದೇ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಇರುವಂತಿಲ್ಲ. 1983ರ ಮೊದಲಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಸುಮಾರು 129 ಜನ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ವೇತನದಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಂದೂ ವರದಿಯಾಯಿತು ಇತರ ಕೆಲಸಗಾರರು ತಮಗಿಲ್ಲರಿಗೂ ಅದೇ ರೀತಿಯ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂದೂ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಮುಂದಿಟ್ಟರು, ಆದರೆ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಅ ರೀತಿಯ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಒಪ್ಪಲಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂಬ ನಿಲುವನ್ನು ತಳೆದರು. ತಮ್ಮ ಬೇಡಿಕೆಯ ಈಡೇರಿಕೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಒಂದು ಹೋರಾಟವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. ಇದರ ಫಲವಾಗಿ 21 ಜನ ಕೆಲಸಗಾರರ ಸಸ್‌ಪೆನ್‌ಶನ್ ಆಯಿತು. ಕೊನೆಗೆ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು 4-6-1983ರಂದು ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಸಂಧಾನಕ್ಕೆ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಮಿಷನರ್‌ರವರು ಕೈತ್ತಿ ಗೊಂಡರು. ಅನೇಕ ಪ್ರಯತ್ನಗಳಾದ ನಂತರ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಮಿಷನರ್‌ರವರು ಒಂದು ವಿಫಲ ವರದಿಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ, ವಿಶೇಷ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳದ ವಿಷಯವನ್ನು ನ್ಯಾಯ ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸುವಂತೆಯೂ ಬೀಗ ಮುದ್ರೆಯ ಮುಂದುವರಿಯನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿದರೂ ಇಂತಹ ವರದಿಯ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ವಿವಾದದ ವಿಷಯಗಳ ಮೇಲೆ ಚರ್ಚೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಯಿತು. 7-6-1983ರಂದು ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರವಾಸದ ಮೇಲೆ ಹೋಗಿದ್ದಾಗ ಅವರ ಮುಂದೆ ನಡೆದ ಒಂದು ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಒಪ್ಪಂತವು 31-12-1983ರವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದರೂ ಸಹ ಕೆಲಸಗಾರರು ಹೊಸ ಬೇಡಿಕೆಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದೆಂದೂ ಆ ಪಟ್ಟಿಯ ಮೇಲೆ ಚರ್ಚೆ ನಡೆಸಿ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಬರಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಬಹುದೆಂದು ಮಂತ್ರಿವರ್ಯರು ಸಲಹೆ ಮಾಡಿದರು. ಆದರೆ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಇದಕ್ಕೆ ಮೊದಲು ಒಪ್ಪಿದರೂ ನಂತರ ಅಂತಹ ಒಂದು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಒಪ್ಪಲು ಸಿದ್ಧರಿರಲಿಲ್ಲ. ಈಗ ವರದಿಯಾಗಿರುವಂತೆ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಬೀಗ ಮುದ್ರೆಯನ್ನು 2-8-1983ರಂದು ತೆರವು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಂದೂ ಆದರೆ ಕೆಲಸಗಾರರು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಒಂದು ನಡೆವಳಿಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬರಬೇಕೆಂದೂ ಒತ್ತಾಯ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಂದೂ ತಿಳಿದು ಬಂದಿದೆ. ಈ ನಡೆವಳಿಕೆ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಒಳ್ಳೆಯ ನಡೆವಳಿಕೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ಉತ್ತಮವಾದ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಂಡು ಬರಬೇಕೆಂದು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಲಾಗಿದೆ. ಇಂತಹ ನಡೆವಳಿಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಕೊಡಲು ಕೆಲಸಗಾರರ ಸಂಘದವರು ತಯಾರಿಲ್ಲ. ಅವರ ಪ್ರಕಾರ ಇಂತಹ ಒಂದು ಒತ್ತಾಯ ಬೀಗ ಮುದ್ರೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರೆಯುವಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಎಲ್ಲಾ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ 17-8-1983ರಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಮಿಷನರ್‌ರವರ ಮುಂದೆ ಚರ್ಚೆಯಾಗಿದ್ದು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ತಮ್ಮ ಬಿಗಿ ನಿಲುವನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದು ಕೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ ಆದರೂ ಸಹ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ಸಲುವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವಂತೆ ಪ್ರಯತ್ನವು ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಜಿ. ಜರತಾರ್‌ಗರ್ (ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ).—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಸುಂದತ್ತ ಪುಡ್ಲೆ ಅಂಡ್ ಫೈಬರ್ಸ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯವರು ಹೊರ ಬೀಗ ಹಾಕುವುದಕ್ಕೆ ಮೊದಲು ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದವರು ಯಾವ ರೀತಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬುದ್ಧಿ ಪ್ರವರ್ಧಕವಾಗಿ ತುಳಿಯುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಿದರು ಎನ್ನುವ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದೆರಡು ಕ್ವಾರಿಟಿಕೇಶನ್ ಕೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟಪಡುತ್ತೇನೆ. ಸುಂದತ್ತಾ ಪುಡ್ಲೆ ಅಂಡ್ ಫೈಬರ್ಸ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯವರು ತಮ್ಮ 129 ಜನರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನವನ್ನು ಕೊಟ್ಟರು. ಹೀಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರಿಂದಲೇ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಒಂದೇ ರೀತಿಯಾದ ವೇತನ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಬಂದದ್ದು. ಆದರೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಭಿನ್ನಭೇದವನ್ನು ಮೂಡಿಸಿ ಗೊಂದಲಮಯ ಪಾತಾವರಣವನ್ನು ನಿರ್ಮಾಣಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಇದರಿಂದಾಗಿ ಈ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯವರು ಹೆಚ್ಚಿನ ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸಬೇಕೆಂಬ ಕಯುಕ್ತಿಯಿಂದಾಗಿ ಈ ಕಾರ್ಯ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಂದರೆ ಅದಿಲ್ಲ. ಏಕೆಂದರೆ ಸುಂದತ್ತಾ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರು ಎಣ್ಣೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಒಂದು ಸಾವಿರ ಟನ್‌ಗೂ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಹತ್ತಿಬೀಜ ವಿಕ್ರಿ ಮಾಡದೇ ಹಣ ಸಂಪಾದನೆ ಮಾಡಿದ್ದನ್ನು ನೋಡುತ್ತೇವೆ.